

Erfolgreich durch Persönlichkeitsentwicklung

Sie sind in Ihrem Arbeitsumfeld ständig gefordert, sich den Veränderungen im Wirtschaftsleben anzupassen und mit der Entwicklung am Markt mithalten. Einen großen Teil Ihrer Aufmerksamkeit benötigen Sie, um Ihre Grenzen in jeder Beziehung zu erweitern und laufend leistungsstark zu sein. Die wirtschaftliche Entwicklung hat auf technischem Niveau viel erreicht, und der Fortschritt geht weiterhin rasant vor sich. Auf Gebieten wie der Prozessoptimierung haben Spezialisten Höchstleistungen vollbracht. Von der Entwicklung neuer Produkte über die Schnittstellenoptimierung, in der Zusammenarbeit innerhalb einer Organisation, die Verbesserung der Kommunikation, die Optimierung der Logistik bis hin zum Know-how-Transfer innerhalb von Organisationen – es wird, wo immer möglich, umstrukturiert und perfektioniert.

Alle Mitarbeitenden sind gefordert, mit diesen Entwicklungen Schritt zu halten. Unsicherheiten und Widerstand gegen Neues blockieren allerdings oft den Fortschritt in der gesamten Organisation. Die Persönlichkeit jedes Einzelnen ist bei der Einführung und Umsetzung neuer Maßnahmen und Entwicklungen ausschlaggebend. Jeder Mitarbeitende ist gefordert, Möglichkeiten zu finden, um mit Unsicherheiten bestmöglich umzugehen und die Bereitschaft mitzubringen, Neues zu erlernen und anzunehmen. Die Wirtschaft braucht starke Persönlichkeiten, die den Mut haben, sich selbst in Frage zu stellen, neue Wege zu beschreiten und vor allem, sich selbst weiterzuentwickeln. Nur so ist langfristiger Erfolg möglich.

Wie können Sie nun sich selbst und die Mitarbeitenden auf jeder Ebene fördern und kontinuierlich weiterentwickeln? Betrachten Sie Organisationen als Lernplattformen! Sie befinden sich immer in einer lernenden ebenso wie in einer lehrenden Situation. Sie und alle Mitarbeitenden unterstützen idealerweise einander, indem Sie mit einer interessierten und lernbereiten Haltung aufeinander zugehen, Ihr Wissen und Ihre Erfahrungen weitergeben und so ein aktiver Austausch stattfinden kann. Dabei ist es wertvoll, immer wieder Feedback einzuholen und Ihre Wahrnehmung in Bezug auf Ihr Selbstbild zu schärfen, damit Sie dieses mit dem Fremdbild abgleichen. Wie sehen Sie sich selbst und wie sehen Sie die anderen? Wie wirken Sie nach Außen und welchen Effekt hat dies auf das Umfeld? Sie haben mehr Erfolg, wenn Sie sich selbst reflektieren und an Ihrer Persönlichkeit arbeiten, in weiterer Folge mehr Selbstverantwortung für die Gestaltung der Zukunft übernehmen und in jeder Beziehung an Kompetenz dazugewinnen.

Ihre individuelle Persönlichkeitsentwicklung

Der Zugang zu persönlichen und wirtschaftlichen Themen über Bilder wirkt in vielerlei Hinsicht anders als andere Methoden zur Persönlichkeitsentwicklung. Sie verlassen in der Reflexion mit dem Bild Ihre rein analytische Ebene und erleben und spüren sich aus Ihren inneren Persönlichkeitsebenen heraus. Die wesentlichen Aspekte Ihrer Arbeitssituation können Sie dadurch gefühlsbezogen nachvollziehen. Daraus wiederum können Sie einen direkten Nutzen ableiten, weil Ihre persönliche Entwicklung und die Optimierung der aktuellen Arbeitsprozesse parallel laufen. In der