



Auszug Referenzen und Projekte der Symbolon AG

Bei der Zusammenarbeit mit unseren Kunden ist es uns ein zentrales Anliegen, die Interventionen und Prozesse so anzulegen, dass sich Unternehmen, Organisationen, Manager und Mitarbeiter synchron und im Hinblick auf eine erfolgreiche Zukunftsgestaltung entwickeln können. Die Förderung und die Entwicklung der kulturellen und der persönlichen Reflexionskompetenz erachten unsere Kunden und wir als Grundvoraussetzung für echte und nachhaltige Transformation auf unternehmerischer und persönlicher Ebene.

Management-Development

Telekommunikationskonzern, 12.000 Mitarbeitende

Strategie- und Kulturwandel

- Design und Durchführung Transformations-Management auf allen Führungsstufen
- Coaching der Geschäftsleitung
- Führungsentwicklung auf allen Stufen
- Gestaltung Kommunikationsprozess
- Optimierung der Schnittstellen

Umstrukturierung

Telekommunikationskonzern, Marketing-Bereich, 170 Mitarbeiter

Integration eines Tochterunternehmens, Kulturprobleme

- Design des Programms
- Durchführung von 12 Workshops durchmischt aus allen Teams und Hierarchiestufen
- Begleitung des Integrationsprozesses
- Einzelcoachings

Nachfolgeregelung

Holding mit verschiedenen Unternehmen

Nachfolgeprobleme in der Erbgemeinschaft, Klärung von Differenzen und Konfliktlösung

- Rollen- und Verantwortungsdefinition
- Vereinbarungen und Zielerarbeitung

Executive Klausur

Verschiedene Unternehmen

Visionsprozess, Strategieprozesse, Changeprozesse, Kulturprozesse, Wertewandel

- Entwicklung der Managementkultur
- Muster und Entwicklungsthemen des Managementteams erkennen
- Zukunftsgestaltung und Entscheidungsfindungen
- Weiterentwicklung der Unternehmenswerte
- Klarheit für die Strategiefindung

Sustainability Coaching

Verschiedene Unternehmen

Neue Führungs-Herausforderungen, Krisensituationen, Standortbestimmungen

Gezielter Einsatz als Executive-Coach für Führungskräfte

- Enabling- und Empowerment-Ansatz
- Unterstützung bei der Bewältigung von Krisensituationen
- Grundlagen erarbeiten für Performance-Steigerung

Team-Empowerment

Verschiedene Unternehmen

Teams und Projektgruppen , Konflikte, schwierige Situationen, Fehlerhäufungen, Fluktuation, Schnittstellenoptimierung

- Gegenseitige Verständnisbildung und reflektives Feedback
- Lösung von Spannungen und Konflikten
- Erkennen und aufgleisen von Synergien
- Klärung der Verantwortungsbereiche und Optimierung der Zusammenarbeit und Handhabung der Schnittstellen

Reflexions- und Entwicklungs-AC

Verschiedene Unternehmen

Besetzung neuer Positionen durch bestehende Mitarbeitende

Präzise und differenzierte Identifikation von Potenzialen und Entwicklungs-Feldern auf der Basis der handlungsbestimmenden Muster – weit über das sonst intellektuell erfassbare Wissen hinaus

- Klarheit über die Inhalte und die Wege für die langfristige Weiterentwicklung mit nachhaltiger Wirkung, da Veränderungen aus der Perspektive und Veränderung der bestimmenden Muster erfolgen

Zyklische Standortbestimmung

Verschiedene Unternehmen

Neue Positionierung und Aufgabenstellung, Zeit- und Ressourcenprobleme,

High Potential Entwicklung, Mentoring, Führungskräfte- und Managemententwicklung

Klärung der persönlichen Entwicklung in Verbindung mit den Unternehmenszielen

- Krisenbewältigung
- Zeitmanagement
- Umgang mit Stress und Drucksituationen
- Effizienzoptimierung
- Ressourcenmanagement

Kunden

Bundeskanzleramt Österreich, Compona AG, Credit Suisse AG, DaimlerChrysler AG,

Erste Bank der Österreichischen Sparkassen AG, Galvaswiss AG,

Helvetia Versicherungen AG, HTW – Hochschule für Technik und Wirtschaft Chur,

Intermarket Bank AG, Lenzing AG, Lia Rumantscha, Merck Sharp & Dohme GmbH,

Nahrin AG, Nycomed International Management GmbH,

Österreichische Forschungsförderungs-gesellschaft FFG, Österreich Werbung,

Palfinger AG, RiedmüllerKommunikation, Ribbert AG Grundbautechnik,

Rottenschlager Consulting + PR GmbH, Rödl & Partner GmbH,

SBB-Schweizerische Bundesbahnen AG, SFS unimarket AG, Stadtbus Chur AG,

Similasan AG, Takeda Pharmaceuticals International GmbH, Telekom Austria AG,

Town & Country Haus Lizenzgeber GmbH, Uniqa Versicherungen AG,

voestalpine Edelstahl GmbH, voestalpine Personalberatung und -systeme GmbH,

Würth Holding AG, Zürich Tourismus